Утверждено

от 27.11.2019г. №370/1

Директор МБОУ СОШ №5
г. Сальска

Н.О. Самохина

План мероприятий по противодействию коррупции в МБОУСОШ № 5 г. Сальска

на 2019/2020 годы

Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения	
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.1. Экспертиза действующих локальных нормативных актов на наличие коррупционной составляющей	Директор	Сентябрь, январь	
1.2. Экспертиза проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов на наличие коррупционной составляющей	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе (далее – зам. директора по УВР)	В течение учебного года	
1.3. Формирование пакета документов, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений в организации	Зам. директора по УВР, заместитель директора по воспитательной работе (далее – зам. директора по ВР)	По мере необходи- мости	
1.4. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор, зам. директора по УВР	Сентябрь	
1.5. Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах.	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по ВР	Постоянно	
	ективности управления организац	ией	
	гредупреждения коррупции	,	
2.1. Организация системы внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности организации	Директор, заместитель директора по AXP	Сентябрь	
2.2. Организация и проведение общешкольного родительского собрания «Об использовании внебюджетных средств»	Директор, заместитель директора по AXP	Январь	
2.3. Разработка и утверждение плана мероприятий общешкольного родительского комитета по предупреждению коррупционных проявлений в организации, в т. ч. по работе с жалобами родителей (законных представителей) учащихся на незаконные действия работников	Председатель общешкольного родительского комитета	Январь	
2.3. Назначение лиц, ответственных за осуществление мероприятий по профилактике коррупции	Директор	Декабрь	

		I		
2.4. Активизация работы органов само-	П 1	П		
управления, обеспечивающих общест-	Профсоюзный комитет	Постоянно		
венно-государственный характер управ-	Совет учреждения			
ления, обладающий комплексом управ-				
ленческих полномочий				
2.5. Создание единой системы оценки	T	TT		
качества воспитания и обучения с ис-	Директор,	Постоянно		
пользованием процедур:	зам. директора по УВР, зам. ди-			
- аттестация педагогических и руково-	ректора по ВР			
дящих кадров;				
- независимая экспертиза оценки воспи-				
тания и обучения;				
- мониторинговые исследования в сфере				
образования;				
- статистические наблюдения;				
- самоанализ деятельности МБОУ;				
- создание системы информирования о качестве образования в МБОУ;				
- организация социологических исследований среди родителей (законных				
представителей) обучающихся ОУ по				
независимой оценке качества предос-				
тавляемых образовательных услуг				
2.6. Усиление контроля за недопущени-	Совет учреждения	Постоянно		
ем фактов неправомерного взимания	Совет учреждения	Tiocioximo		
денежных средств с родителей (закон-				
ных представителей) в МБОУ				
3. Организация взаимодействия с правоохранительными органами				
3.1. Информационное взаимодействие	Директор	Постоянно		
руководителя МБОУ с подразделениями	Amperior			
правоохранительных органов, зани-				
мающихся вопросами противодействия				
коррупции.				
3.2. Выступление сотрудников правоох-	Зам. директора по УВР	Апрель, декабрь		
ранительных органов на совещаниях	Cum Angentopu no v 21			
при директоре, педагогических советах				
с информацией о коррупционной обста-				
новке в сфере образования				
4. Организация взаимодействия с родителями и общественностью				
4.1. Размещение на официальном сайте	Директор	Август, декабрь		
публичного доклада директора, плана	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	1		
финансово-хозяйственной деятельности				
организации и отчета о его исполнении				
4.2. Ведение на официальном сайте	Зам. директора по УВР, учитель	В течение учебного		
рубрики "Противодействие коррупции"	информатики	года		
4.3. Проведение социологического ис-	Зам. директора по ВР	Ноябрь, март		
следования среди родителей по теме	•	- •		
"Удовлетворенность потребителей об-				
разовательных услуг качеством обуче-				
ния в организации"				
4.4. Использование телефона «горячей	Директор	Постоянно		
линии» и прямых телефонных линий с				

руководством управления образования,				
МБОУ в целях выявления фактов вымо-				
гательства, взяточничества и других				
проявлений коррупции, а также для бо-				
лее активного привлечения обществен-				
ности к борьбе с данными правонару-				
шениями. Организация личного приема		1		
граждан администрацией МБОУ.	П	D		
4.5. Осуществление личного приема	Директор	В течение учебного		
граждан руководителем образователь-		года		
ной организации по вопросам проявле-				
ний коррупции и правонарушений 4.6. Обеспечение соблюдения порядка	Директор	В течение учебного		
административных процедур по приему	Директор	года		
и рассмотрению жалоб и обращений		Тода		
граждан				
4.7. Экспертиза жалоб и обращений	Директор	В течение учебного		
граждан, поступающих через системы	- Paris P	года		
общего пользования (почтовый, элек-				
тронный адреса, телефон) на действия				
(бездействия) работников с точки зре-				
ния наличия в них сведений о фактах				
коррупции				
4.8. Проведение классных часов и роди-	Зам. директора по ВР, классные	Ноябрь		
тельских собраний на тему "Защита за-	руководители			
конных интересов несовершеннолетних				
от угроз, связанных с коррупцией"				
4.9. Обеспечение наличия в свободном	Директор, секретарь	В течение учебного		
доступе журнала учета сообщений о со-		года		
вершении коррупционных правонару-				
шений в организации и журнала учета				
мероприятий по контролю за соверше-				
нием коррупционных правонарушений				
5. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников организации				
5.1. Мониторинг изменений действую-	Директор	В течение учебного		
щего законодательства в области проти-	Директор	года		
водействия коррупции		Тоди		
5.2. Проведение консультаций работни-	Зам. директора по ВР	По мере необходи-		
ков организации сотрудниками право-	Guin Anpentopu no 21	мости		
охранительных органов по вопросам				
ответственности за коррупционные пра-				
вонарушения				
5.3. Оформление стендов "Коррупции –	Зам. директора по УВР	Ноябрь		
нет!", разработка памяток для работни-	-			
ков организации по вопросам корруп-				
ционных проявлений в сфере образова-				
ния				
5.4. Организация работы по соблюде-	Директор, заместители директора	Постоянно		
нию работниками МБОУ СОШ № 5 Ко-	по АХР, и УВР			
декса этики и служебного поведения				
1				

и, осуществление контроля финансов	о-хозяйственной и образовательно	й деятельности орга-
низации в цел	ях предупреждения коррупции	
6.1. Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 21.07.2005 № 94-		В течение учебного года
ФЗ "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание		
услуг для государственных и муници-		
пальных нужд"		
6.2. Осуществление контроля за соблюдением требований к сдаче в аренду свободных площадей организации, иного имущества, находящегося в муниципальной собственности, обеспечения его сохранности, целевого и эффектив-	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по административно-хозяйственной части (далее – зам. директора по AXP)	В течение учебного года
ного использования		
6.3. Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств, в т. ч. выделенных на ремонтные работы	Директор, главный бухгалтер, зам. директора по AXP	В течение учебного года
6.4. Осуществление контроля, в т. ч.	Директор, главный бухгалтер,	В течение учебного
общественного, за использованием вне-	председатель профсоюзного ко-	года
бюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты	митета	
труда		
7. Мероприятия информационно-про	пагандистского обеспечения по сн	ижению правового
нигилизма населения, формированию		ого мнения и нетер-
	соррупционному поведению	Постоянно
7.1. Разъяснение положений антикор-рупционных законов, проведение про-	Директор	ОНИКОГООН
филактической, воспитательной работы с сотрудниками образовательной орга-		
с сотрудниками образовательной организации	Зам директора по ВР	Согласно плану ра-
с сотрудниками образовательной организации 7.2. Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышение	Зам. директора по ВР, Классные руководители	Согласно плану работы
с сотрудниками образовательной организации 7.2. Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры:		
с сотрудниками образовательной организации 7.2. Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры: - тематические классные часы «Наши права — наши обязанности», «Право на		
с сотрудниками образовательной организации 7.2. Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры: - тематические классные часы «Наши права — наши обязанности», «Право на образование» - единый день правовых знаний «Что я		
с сотрудниками образовательной организации 7.2. Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры: тематические классные часы «Наши права — наши обязанности», «Право на образование» единый день правовых знаний «Что я знаю о своих правах?», «Подросток и закон»		
с сотрудниками образовательной организации 7.2. Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры: - тематические классные часы «Наши права — наши обязанности», «Право на образование» - единый день правовых знаний «Что я знаю о своих правах?», «Подросток и		
с сотрудниками образовательной организации 7.2. Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры: - тематические классные часы «Наши права — наши обязанности», «Право на образование» - единый день правовых знаний «Что я знаю о своих правах?», «Подросток и закон» - книжные выставки «Права человека»,		

правоохранительных органов			
8. Мероприятия по организации и прог	ведению независимой оценки каче	ества предоставления	
услуг в сфере образования			
8.1. Обеспечение объективности оценки	Директор, зам. директора по УВР	В течение учебного	
участия обучающихся в школьном этапе		года	
всероссийской олимпиады			
8.2. Осуществление контроля за организацией и проведением ЕГЭ:	Директор, зам. директора по УВР	Май – июль	
- информирование участников ЕГЭ и их родителей (законных представителей); - определение ответственности должно-			
стных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ЕГЭ за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанно-			
стей и злоупотребление служебным по-			
ложением;			
- обеспечение ознакомления участников			
ЕГЭ с полученными ими результатами			
8.3. Осуществление контроля за полу-	Директор	Июнь, июль	
чением, учетом, хранением, заполнени-			
ем и порядком выдачи документов го-			
сударственного образца об основном			
общем образовании и о среднем (пол-			
ном) общем образовании			
8.4. Привлечение общественных наблю-	Директор, зам. директора по УВР	Июнь, июль	
дателей для участия в государственной			
итоговой аттестации учащихся 9-х и 11			
классов образовательной организации			